附件

2020年福建省工程研究中心评分情况表

| **一级指标** | **二级指标** | **评价标准** | **权重** | **填报数据** | **自评分** | **核定数据** | **评审分** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一、创新条件 (30分)** | （一）科研场地 | 大于等于1500平方米计7分；小于1500平方米不计分。 | 7 |  |  |  |  | 附产权证，场地租赁合同等。 |
| （二）研究与试验仪器设备原值 | 大于等于2000万计7分；小于2000万不计分。 | 7 |  |  |  |  | 附相关财务报表，支出清单，重要支出财务凭证复印件等。 |
| （三）专职科研人员总数 | 大于等于50人计6分；41至49人计5分；35至40人计4分；35人以下不计分。 | 6 |  |  |  |  | 附人员名单，相关职级证书等。 |
| （四）学术与技术带头人数量 | 在研专职人员中有一个院士计3分，其他一个国家级人才计2分，一个省级人才计1分。可累计得分。 | 5 |  |  |  |  |
| （五）博士、中高级职称人数 | 大于等于50人计5分；35至49人计4分；少于35人不计分。 | 5 |  |  |  |  |
| **二、创新投入 (20分）** | （一）研究与试验发展经费支出额 | 近两年年均支出额少于300万元不计分；300万计1分；超过300万每增加50万元累加0.5分，依次递增。 | 7 |  |  |  |  | 附相关财务报表，支出清单，重要支出财务凭证复印件等。 |
| （二）研发人员人均研发经费支出 | 近两年人均支出额少于10万元不计分；人均达10万元计3分；人均达15万元计4分；人均达20万元计5分。 | 5 |  |  |  |  |
| （三）研究与试验发展经费支出来自于企业委托的比重 | 达20%计1分；超过20%，每增加5%累加0.5分，依次递增。 | 4 |  |  |  |  |
| （四）研究与试验发展经费同比增长率 | 近两年同比增长达5%计1分；超过5%，每增加5%累加1分，依次递增。 | 4 |  |  |  |  |
| **一级指标** | **二级指标** | **评价标准** | **权重** | **填报数据** | **自评分** | **核定数据** | **评审分** | **备注** |
| **三、创新绩效 (40分)** | （一）专利授权、新工艺、新方法、新产品 | 每个新品种审定、新药临床（生产）批件计3分；每个授权发明专利计1分，每个授权实用新型计0.5分；每个软件著作权计1分；其他新工艺、新方法或新产品计1分。可累计得分。 | 7 |  |  |  |  | 附专利证书、新品种审定证书等证明材料。 |
| （二）省部级以上科技成果获奖 | 近三年获国家级一等奖计5分，国家级二等奖计4分，国家级三等奖计3分；省部级一等奖计3分，省部级二等奖计2分，省部级三等奖计1分。可累计得分。 | 5 |  |  |  |  | 附获奖证书。 |
| （三）主持或参与标准制定 | 主持制定一项国际标准计5分；主持制定一项国家或行业标准计3分。参与制定标准得分为前述标准的一半。 | 5 |  |  |  |  | 附标准文件等。 |
| （四）在研科技项目总数 | 没有在研项目为0分；少于5项 计1分；大于5项，每增加1项计0.2分。 | 4 |  |  |  |  | 附项目合同或立项文件等，不含技改项目。 |
| （五）省级以上重大科研项目数 | 在研国家级项目计2分；每个省级项目计1分，可累计得分。 | 4 |  |  |  |  |
| （六）对外合作在研项目数 | 每个项目计1分，可累计得分。 | 4 |  |  |  |  |
| （七）成果转化收入 | 100万计1分；超过100万，每增加50万累加0.5分，依次递增。（企业类对外转化或另外计分：近两年新产品营业收入1000万计1分；超过1000万，每增加200万累加0.5分） | 7 |  |  |  |  | 附技术合同、新产品等相关证明资料。 |
| （八）技术服务收入 | 等于50万计1分；超过50万，每增加10万累加0.2分，依次递增。 | 4 |  |  |  |  |
| **一级指标** | **二级指标** | **评价标准** | **权重** | **填报数据** | **自评分** | **核定数据** | **评审分** | **备注** |
| **四、创新环境 (10分)** | （一）创新合作及成果转化机制 | 有相关规章制度则计1分；若有相关规章制度并运行状况良好计3分。 | 3 |  |  |  |  | 附相关规章制度及运行情况的说明。 |
| （二）人才吸引和激励机制 | 有人才引入、培养、考核及奖惩等方面的完整措施计1分；有措施并运行良好计3分。 | 3 |  |  |  |  |
| （三）产学研合作单位 | 5个单位计3分，每增1个计0.5分。 | 4 |  |  |  |  |
| **加分项(10分)** | （一）引进第二个院士、“千人计划”、“万人计划”、长江学者、杰青等国家高端人才。 | 2 |  |  |  |  | 附相关证明材料。 |
| （二）科技成果转化经济效益1亿元以上。 | 2 |  |  |  |  |
| （三）近三年国家重大项目（工程），国家重点项目（工程）。 | 2 |  |  |  |  |
| （四）近三年获第二个国家级科技奖，第二个省部级科技创新一等奖。 | 2 |  |  |  |  |
| （五）近三年拥有首台套装备认定。 | 2 |  |  |  |  |
| **合计** |  | 110 |  |  |  |  |  |

注：除注明时限要求外，其他数据以2019年为准。